(*iii*) *re : Strike by Graduate Junior Engineers.*

SRI H. D. DEVE GOWDA.—I call the attention of the Chief Minister to the strike by the Graduates Junior Engineers and to the injustice caused to them due to appointment of the Probationary Engineers.

SRI D. DEVARAJ URS (Chief Minister).—I wish to make the following Statement :

The question of Direct Recruitment to the cadre of Assistant Engineers in the Public Works Department was under consideration of Government for quite sometime. There was no direct recruitment for a number of years. The last direct recruitment to the post of Assistant Engineers was made in the year 1961 when 88 persons were appointed as Probationary Assistant Engineers, and only temporary and *ad-hoc* promotions have been made to all the permanent and temporary posts in the said cadre so far As per the Cadre and Recruitment Rules of the Karnataka Public Works Engineering Department Service, 33 1/3% of the posts should have been filled up by direct recruitment. But this was not done. The general rule approved by the Cabinet has been that, in respect of all Class I Gazetted posts, at least 50 % should be filled up by direct recruitment. This rule has been obeyed in the breach so far as the recruitment to the posts of Assistant, Engineer is concerned.

This issue was considered in the Cabinet and the matter was referred to the Cabinet Sub-Committee consisting of the Minister for Public Works, the Minister for Revenue and the Minister for Municipal Administration. This Sub-Committee discussed the matter at length and made their recommendations which have been approved by the Cabinet. Both the Cabinet Sub-Committee and the Cabinet took note of all the various factors and decided that only 40 %of the posts of Assistant Engineers should be filled up by direct recruitment and that the balance of 60 % should be filled up by promotion. They have also decided that 100 vacancies may be reserved for being filled up only by in-service candidates, Thus, the percentage of direct recruitment has been considerably reduced. It is only the balance of 220 posts that will be filled up by direct recruitment-80 in the first instance and 70 persons at intervals of six months each. In respect of 100 vacancies which are exclusively reserved for the persons in service, the age limit has been fixed at 45 years for S. C. and S. T. candidates and 40 years for others.

Accordingly the Karnataka Recruitment of Assistant Engineers (Division-I) Special Rules 1976 have been issued in Notification No. PWD 694 SAG 75 dated 5th October 1976 providing provision

for recruitment of 320 posts in the category of posts of Assistant Engineers (Dn. I) for the Karnataka Public Works Engineering Department Service by direct recruitment

There has been a well justified criticism that the number of SC/ST and other Backward classes person for being directly recruited as Assistant Engineers is exremely small. This defect is required to be set right as other wise we will be breaking constitution obligations. Government felt that the Special Rules 1976 already issued need no modifications and are of the view that the rules are implemented quickly. Accordingly, a requisition has since been sent to Karnataka Public Service Commission to recruit 180 Assistant Engineers (Dn. 1) with reference to the provisions of the Special Rules, 1976.

By recruiting 320 persons as Assistant Engineers, no injustice will be done to the Junior Engineers who have been working in the Department. All these days they have enjoyed the benefits of securing higher jobs only by promotions. Since no direct recruitment was made for so many years, Government was compelled to take some decision to recruit candidates directly in order to implement the provisions provided in the Cadre and Recruitment Rules. The recruitment of 320 Assistant Engineers is expected to be over within a short period of one year or two at the most. Then the posts of Assistant Engineers will be filled up as per the existing provisions of the Cadre and Recruitment Rules *i.e.*, both by direct recruitment as well as by promotion. All possible efforts will be made by Government to safeguard the interest of the personnel of the Engineering Department.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಡಿ. ದೇವೇಗೌಡ —ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷಣಿಯವರೇ, ಸರ್ಕಾರ ಹೇಳಿಕೆ ಕೊಡುವ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಕಳೆದ 5 ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ನೇರವಾದ ನೇಮಕಾತಿ ಆಗಿಲ್ಲವೆಂದೂ ಹಿಂದೆ ಆಗಿರುವ ಇನ್ ಜಸ್ಟೀಸ್ ಏನಿದೆ ಅದನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಈ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಮಾಡಿದೆ ಯೆಂದೂ ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಇಲ್ಲಿ ಬ್ಯಾಕ್‌ವರ್ಡ್ ಕ್ಲಾಸ್ ಬಗ್ಗೆ ಷೆಡ್ಯೂಲ್ಡ್ ಕ್ಲಾಸ್ಟ್ ಬಗ್ಗೆ ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಬ್ಯಾಕ್‌ವರ್ಡ್ ಕ್ಲಾಸ್ ಬಗ್ಗೆ ತಾವು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದಾದರೆ ಹಾವನೂರು ಕಮಿಟಿ ರಿಪೋರ್ಟ್ ಬಂದ ಮೇಲೆ ಮಾಡುತ್ತೀರಿ. ಆ ಸಮಸ್ಯೆ ಇಲ್ಲಿ ಉದ್ಭವವಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್ —ಅದು ಹೋದರೂ ಕೂಡ...

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಡಿ. ದೇವೇಗೌಡ —ಇಲ್ಲಿದ ಮುಂದೆ ಬೇಕಾದರೆ ಹಾಗೆ ಮಾಡಿ. ಇದರಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲಾ ಕಮ್ಯುನಿಟಿ ಬರುತ್ತದೆ. ಇದಕ್ಕೆ ನಾನು ವಿರೋಧ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ. 1962ರಿಂದೀಚೆಗೆ ಡಿಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರೊಮೋಷನ್ ಮುಖಾಂತರವೇ ಎಲ್ಲಾ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನೂ ತುಂಬಿಕೊಂಡು ಬರುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಇದರಲ್ಲಿ 40 ಪರ್ಸೆಂಟ್ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು ಎನ್ನುವ ಬಗ್ಗೆ ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದೀರಿ. ಇದರಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಪೋಸ್ಟ್ ಆಗುತ್ತಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿ ಎಷ್ಟು ಕಡಮೆ ಬರುತ್ತದೋ ಅಷ್ಟನ್ನು ತುಂಬಿ. ತಮ್ಮ ನಿರ್ಣಯದಿಂದ ಅಡ್ಮಿನಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಮೇಲೆ ದುಷ್ಪರಿಣಾಮ ಉಂಟಾಗುತ್ತದೆಂದು ನಾನು ಸಾಕಷ್ಟು ಸಾರಿ ಈ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಹೇಳಿದ್ದೇನೆ. ಈಗ ಪಾರ್ಟ್‌ಕಟ್ ಏನು ಬರುತ್ತಿದೆ ಅದನ್ನು ತುಂಬ ಬೇಕೆಂಬುದು ಸರ್ಕಾರದ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು

ನಾನು ತತ್ವತಃ ಒಪ್ಪಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ. ಈಗ ಒಟ್ಟು 320 ಸೀಟ್‌ಗಳನ್ನೂ ನೇಮಕ ಮಾಡ ಬೇಕೆಂದು ಹೊರಟಿದ್ದೀರಿ. ಆದರೆ ನಾನು ಇಷ್ಟು ಮಾತ್ರ ಹೇಳುತ್ತೇನೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ಎಷ್ಟು ಬೋಗತಾ ಬರುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು, ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿ ಅಡ್ವರ್ಟೈಸ್ ಮಾಡಿ 60-70 ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಬೇಕಾದರೂ ತುಂಬಿ. ಒಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತದಲ್ಲಿ ತಾವು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ನಿರ್ಣಯ ಏನಿದೆ ಅದು ಸರಿಯಾದುದಲ್ಲ. ಇದಕ್ಕೆ ತಮ್ಮ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ಕೊಡಬೇಕು.

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್.—ಇದನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಗಮನಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು 800 ಪೋಸ್ಟ್‌ಗಳಿಗೆ ಎಷ್ಟಾಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿದ್ದೇವೆ.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಡಿ. ದೇವೇಗೌಡ.—ಇದರಲ್ಲಿ 320 ಷೆಡ್ಯೂಲ್ಡ್ ಕ್ಯಾಸ್ಟ್‌ಗೆ ಹೋಗುವುದಿಲ್ಲ. The whole argument is justice has to be given to the Scheduled Castes and Backward Communities. ಷೆಡ್ಯೂಲ್ಡ್ ಕ್ಯಾಸ್ಟ್ ಮತ್ತು ಬ್ಯಾಕ್‌ವರ್ಡ್ ಕ್ಲಾಸ್ ನವರಿಗೆ ಕೊಡುವುದರಲ್ಲಿ ನನ್ನ ತಕರಾರಿಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್.—40 ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಎಂದು ಹೇಳಿದರೂ ನೂರು ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇವೆ. It is not exactly 40% Considering all aspects and what hon'ble members said on the floor of the House, a decision has been taken to reduce the number from 320 to 220 and over 100 posts are given to the promotees; the only thing is they are selected. It is only for the in-service people that 100 vacancies are reserved. I want to make that point clear. Direct recruitment is further reduced; it comes more or less to what you say. 800ಕ್ಕೆ 18 ಪರ್ಸೆಂಟ್ ಎಂದರೆ ನುಮಾರು 144-150 ಸೀಟ್ ಆಗುತ್ತದೆ. ನಾವು ಇನ್ನು 70 ಸೀಟಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದೇವೆ. There is nothing extraordinary here.

ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಡಿ. ದೇವೇಗೌಡ.—ಈಗ 100 ಇನ್ ಸರ್ವಿಸ್‌ನವರಿಗೆ ಎಂದು ರಿಸರ್ವೇಷನ್ ಮಾಡಿದರೂ ಕೂಡ ಇದು ಎಲ್ಲಿ ಆಗುತ್ತದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ನೋಡಬೇಕು. ಇಲ್ಲಿ ಏನಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದರೆ ಇವತ್ತು ಏನು ಸೆರೆಕ್ಟ್ ಮಾಡುತ್ತೀರಿ ಅವರ ಸೀನಿಯಾರಿಟಿ ಎಲ್ಲಿಗೆ ಹೋಗುತ್ತದೆ ಎಂದರೆ 1962ಕ್ಕೆ ಹೋಗುತ್ತದೆ ಅಲ್ಲಿಂದ ಸೀನಿಯಾರಿಟಿ ನಿಗದಿ ಮಾಡಬೇಕು. Decision of the Goverament is that. ಅಂದರೆ ಈಗ 15 ವರ್ಷದಿಂದ ಯಾರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ ಅವರಿಗಿಂತ ಮೇಲಕ್ಕೆ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ That is the decision of the Government. ಇದನ್ನು ದಯಮಾಡಿ ತಾವು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡಿಸಬೇಕು.

SRI D. DEVARAJ URS.—I will get it examined.

ಶ್ರೀ ಕಾಗೋಡು ತಿಮ್ಮಪ್ಪ.—ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಇನ್ ಸರ್ವಿಸ್ ತಹಸೀಲ್ದಾರರನ್ನು 50 ಜನರನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದೀರಿ. ಅವರು ಪ್ರೊಬೇಷನ್‌ಗೆ ಸೇರಿದ ಮೇಲೆ ಅವರ ಹಿಂದಿನ ಸರ್ವಿಸ್ ಎಲ್ಲಾ ಸೇರಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ ಅಂದರೆ ಇನ್ನು 2 ವರ್ಷಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಪ್ರೊಬೇಷನರಿ ತಹಶೀಲ್ದಾರ್ ಆಗಿದ್ದವನು ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್ ಕಮಿಷನರಿಗಿಂತ ಮೇಲೆ ಹೋಗುತ್ತಾನೆ. They will become superior to the Assistant Commissioner.

SRI D DEVARAJ URS.—Let us weigh the balance properly. ಈ 300 ಜನರಿಗೋಸ್ಕರ ಇಡೀ ಅಡ್ಮಿನಿಸ್ಟ್ರೇಷನ್ ಎಲ್ಲಾ ಕೆಟ್ಟುಹೋಗುತ್ತದೆಯೇ? ಇಲ್ಲಿ ಟೆಂಪೊರರಿಯಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದರು. ಹೀಗೆ ಅಡ್‌ಹಾಕ್ ಆಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಬಂದಿದ್ದರಿಂದ ಈ ಪರಿಸ್ಥಿತಿ ಬಂತು. ಡೈರೆಕ್ಟ್ ರಿಕ್ರೂಟೀಸ್ ಒಂದು ಕಡೆ, ಪ್ರೊಮೋಟೀಸ್ ಇನ್ನೊಂದು ಕಡೆ ಇದ್ದಾರೆ. ಇವರ ಪೀನಿಯಾರಿಟಿಯನ್ನು ಹೇಗೆ ಮಾಡಬೇಕು? ಅವರ ಸೀನಿಯಾರಿಟಿಯನ್ನು ಹೇಗೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂಬುದು ಸ್ವಲ್ಪ ಕಷ್ಟವಾಗಿದೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಕೇಸ್‌ಗಳು ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟ್‌ವರೆಗೂ ಹೋಗಿವೆ. That is a different matter.

ಶ್ರೀ ಟಿ. ಆರ್. ಶಾಮಣ್ಣ.—ಈಗ ಮಾನ್ಯ ದೇವೇಗೌಡರು ಒಂದು ಸಲಹೆಯನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಅದು ಆಗುತ್ತದೋ, ಬಿಡುತ್ತದೋ ನನಗೆ ಗೊತ್ತಿಲ್ಲ. ಈ ರಿಕ್ರೂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಎಂಬುದು ಒಂದು ಮಾರಾಟದ ವಸ್ತುವಾಗುತ್ತದೆ ಇದುವರೆಗೆ ಆಗಿರುವ ಒಂದು ಎಕ್ಸ್‌ಪೀರಿಯನ್ಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಹೇಳುವುದಾದರೆ ಪಿ ಎಸ್. ಸಿ. ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಏನಿದೆ ಇದು ಒಂದು ಮಾರಾಟದ ವಸ್ತುವಾಗಿದೆ ಎಂಬುದು ಖಚಿತವಾದ ಅಂಶವಾಗಿದೆ. ಈ 320 ಸೀಟ್ಸ್ ಏನಿವೆ ಇವು ಮಿನಿಸ್ಟರ್‌ರವರ ತಮ್ಮಂದಿರಿಗೋ ಮಕ್ಕಳಿಗೋ ಹೋಗುತ್ತವೆ. ಇದರಲ್ಲಿ ಡಿಸ್ಕ್ರಿಮಿನೇಷನ್ ಆಗುತ್ತದೆ.

ಶ್ರೀ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸ್.—ಇದೊಂದು ಹೊಸ ನಮೂನೆಯ ಮಾತಾಯಿತು. ಈಗ ನೀವು ಹೇಳುವ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡುವುದಾದರೆ, ಎ.ಬಿ.ಬಿ.ಎಸ್. ಪಾಸ್ ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಬರುವವರನ್ನು ಮತ್ತೆ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮಾಡಿ ಆಮೇಲೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. It comes to that.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಎಸ್. ಕೃಷ್ಣನ್.—ಈ 40 ಪರ್ಸೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೂಡ ಕಡಿಮೆಯಾಗಬಹುದು. ಏಕೆಂದರೆ, ಈಗ 100 ವೇಕೆನ್ಸಿಗಳಿವೆ ಎಂಬುದು ತಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯದಿಂದ ತಿಳಿಯುತ್ತದೆ. ನೀವು ಡೈರೆಕ್ಟ್ ಆಗಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಿದರೆ ಯಾರು ಪ್ರಮೋಷನ್‌ಗಾಗಿ ಕಾಯ್ದುಕೊಂಡು ಕೂತಿರುತ್ತಾರೋ ಅಂತಹವರಿಗೆ ಪ್ರಮೋಷನ್ ಕೊಡುವ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯೇ ಬರುವುದಿಲ್ಲ. ನಂತರ ಡೈರೆಕ್ಟ್ ಆಗಿ ಅಪಾಯಿಂಟ್ ಆದವರು ಇವರ ತಲೆಮೇಲೆ ಬಂದು ಕೂರುತ್ತಾರೆ. ಇದರಿಂದ ಅವರ ಸೀನಿಯಾರಿಟಿಗೂ ಎಫೆಕ್ಟ್ ಆಗುತ್ತದೆ. ಅನೇಕ ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಇವರು ಪ್ರಮೋಷನ್‌ಗಾಗಿ ಕಾದು ಕೂತಿರುವುದರಿಂದ ಈ ರೀತಿ ತಾವು ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಅವರಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲವೇ? ಪ್ರಮೋಷನ್ ಕೊಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಸುಪ್ರೀಂ ಕೋರ್ಟಿನ ತೀರ್ಮಾನವಿದೆ ಎಂಬುದಾಗಿ ತಾವೇ ತಿಳಿಸಿದಿರಿ. ಅದು ಯಾವ ಆಧಾರದ ಮೇಲಿದೆ ಎಂಬುದು ನನಗೆ ಗೊತ್ತಿಲ್ಲ. ಒಟ್ಟಿನಲ್ಲಿ ಇವರಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾಗದಂತೆ ನೋಡಿಕೊಳ್ಳುವುದು ತಮ್ಮ ಒಂದು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯಲ್ಲವೇ? ಇವರಿಗೆ ಏನು ಸೇಫ್‌ಗಾರ್ಡ್ ಇದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ತಾವು ಹೇಳಬೇಕು ?

3-00 P.M.

Sri D. Devaraj Urs.—I cannot off-hand give out what is possible to be done unless the whole question is examined in the light of more than one decision by the High Court and Supreme Court on several occasions.

PAPERS LAID ON THE TABLE

Sri D. K. Naikar (Minister for Municipal Administration and Political Pensions).—I beg to lay :

Notification No. GSR 209 dated 2nd July, 1977. The Karnataka Municipalities (Election of Councillors) Rules, 1977.

Under Section 323(6) of the Karnataka Municipalities Act, 1964

Sri K. H. Ranganath (Minister for Co-operation and Parliamentary Affairs).—I beg to lay :

(i) Notification No. S.O. 1306 dated 28th May, 1977.

(ii) Notification No. 1060, dated 29th April 1977, Further amended to the Karnataka Co-operative Societies (Removal of Difficulties) (No. 2) Order 1976 ; Under Section 130 of the Karnataka Co-operative Societies Act, 1959.